



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 694]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 23, 2010/पौष 2, 1932

No. 694]

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 23, 2010/PAUSH 2, 1932

वस्त्र मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 1005(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समूह 'क' राजपत्रित पदों (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम, 1976 जहां तक उसका संबंध अपर वस्त्र आयुक्त के पद से हैं, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में वस्त्र आयुक्त के कार्यालय में अपर वस्त्र आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपर वस्त्र आयुक्त समूह 'क' पद वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्टानुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 तक में विनिर्दिष्टानुसार होंगी।

4. अयोग्यता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह से अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की किसी भी बात से, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े तथा वर्गों अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए प्रावधान करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अद्यतन पद	केंद्रीय सिविल सेवा (ऐंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 तहत सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6
अपर वस्त्र अस्युक्त	01* (2010) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह के राजपत्रित, अननुसंचीवीय	पीढ़ी 4 37400- 67000 रु. + 8900 रु. (ग्रेड वेतन)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, कोइं हो	परिवीक्षा की यदि कोइं हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वह वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान जिससे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्नति : 37400-67000+8700 (ग्रेड वेतन) के वेतन बैंड 4 के संयुक्त वर्ग आयुक्त, संयुक्त वर्ग आयुक्त (तकनीकी), संयुक्त वर्ग आयुक्त (कपास) और संयुक्त वर्ग आयुक्त (आर्थिक) जिन्होंने अपने-अपने ग्रेड में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण - 1 अधिकारी द्वारा अपने ग्रेड में प्रोन्नति के लिए निर्धारित अहकारी सेवा पूरी करने की तारीख से पात्रता सूची तैयार की जाएगी।

टिप्पण - 2 जब किसी कनिष्ठ अधिकारी ने अपनी अहता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है और उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है उनके ज्येष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अहता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अहता अथवा पात्रता सेवा से आधी अथवा दो वर्षों इसमें से जो भी कम हो, से अधिक न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने ऐसी अहता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो।

प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) : केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित क्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा स्वायत अथवा सांविधिक संगठनों के अधिकारी,

(क) (i) जो अपने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारक अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल काडर अथवा विभाग में 37400-67000+8700 (ग्रेड वेतन) के वेतन बैंड 4 अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्षों सेवा की हो: और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अहता और अनुभव रखता हो-

आवश्यक

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्विद्यालय अथवा समतुल्य से स्नातक डिग्री: और
- (ii) सामान्य प्रशासन अथवा व्यापार अथवा उद्योग अथवा आर्थिक और औद्योगिक नीति अथवा वित अथवा मानव संसाधन विकास में 12 वर्षों का अनुभव

वांछनीय

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्विद्यालय अथवा समतुल्य से स्नातकोत्तर डिग्री:
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्विद्यालय अथवा संस्थान अथवा समतुल्य से बिजनेस प्रशासन अथवा बिजनेस उद्यमियता में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा डिप्लोमा।

टिप्पण - 1 यद्यपि ग्रन्थी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति प्राप्त करने की सीधी धूक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण- 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसमें केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण- 3 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)-	
1. अध्यक्ष अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
2. संयुक्त सचिव, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य	
3. वस्त्र आयुक्त वस्त्र आयुक्त का कार्योत्तम मुख्यमंत्री	सदस्य

[फा. सं. ए-46011/18/2007 स्थ.]

सीताराम गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd December, 2010

G.S.R. 1005(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Group A Gazetted Posts (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the post of Additional Textile Commissioner, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Textile Commissioner in the Ministry of Textiles, Office of the Textile Commissioner, namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of Textile Commissioner, Additional Textile Commissioner, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2010.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**— The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,---

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

[Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.]

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

48809/10-2

Schedule

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Additional Textile Commissioner *Subject variation, dependent on workload.	01* (2010)	General Central Service, Group A, Gazetted, on Non-Ministerial.	Pay Band-4 Rs.37400-67000 + (Grade pay) Rs.8900	Selection.	Not applicable.
Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	11.
7.	8.	9.	10.		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation (including short term contract.)	

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

12.

Promotion: Joint Textile Commissioner, Joint Textile Commissioner (Technical), Joint Textile Commissioner (Cotton) and Joint Textile Commissioner (Economics) in pay band 4 of Rs.37400-67000/- with Grade Pay of Rs.8700/- with two years' regular service in their respective grades.

Note 1.- The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service for promotion in their respective grade/post.

Note 2.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisations.-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
 (ii) with two years' service rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band 4 of Rs 37400-67000/- with Grade Pay of Rs.8700/-or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience:-

Essential:
 (i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent; and
 (ii) Twelve years' experience in General Administration or Trade or Industry or Economic and Industrial Policy or Finance or Human Resource Development.

Desirable:

(i) Post Graduate Degree from a recognised University or equivalent;
 (ii) Master's Degree or Diploma in Business Administration or in Business Entrepreneurship from a recognised University/Institute or equivalent.

Note 1.- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation (including short term contract), similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3.- The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as of the closing date of receipt of the applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Textiles 3. Textile Commissioner, Office of the Textile Commissioner, Mumbai. 	<p>Member</p> <p>Member</p> <p>Member</p>

[F. No. A-46011/18/2007-Estt.]

SITARAM GUPTA, Under Secy.